

|                                   |      |      |  |
|-----------------------------------|------|------|--|
| S.C. S.P.A.A. ARICESTII RAHTIVANI |      |      |  |
| INTBARE                           | Nr.  | 70   |  |
| IEȘIRE                            |      |      |  |
| An                                | Luna | Ziua |  |
| 2023                              | 05   | 26   |  |

**ACT ADITIONAL NR. 01 LA  
CONTRACTUL DE MANDAT NR. 03 din 29.03.2023**

**Intre:**

**S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L.**, societate administrată în sistem unitar, cu sediul social în com. Aricestii Rahtivani, nr. 676, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Prahova sub nr. J29/1059/2011, cont IBAN RO26BTRL03001202G75780XX, deschis la Banca Transilvania Ploiesti, în calitate de **mandant**,  
si

**Domnul POPESCU ION VIOREL**, cetatean roman, nascut la data de \_\_\_\_\_, in localitatea \_\_\_\_\_, cu domiciliul in \_\_\_\_\_, sat \_\_\_\_\_, Str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, jud. \_\_\_\_\_, posesor al CI seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, eliberata de \_\_\_\_\_ la data de \_\_\_\_\_, CNP: \_\_\_\_\_, in calitate de administrator executiv sau **mandatar**,

Avand in vedere urmatoarele:

- Faptul ca intre Domnul **POPESCU ION VIOREL** si Societate a fost incheiat contractul de mandat nr. 03 din data de 29.03.2023, pentru un mandat de 4 ani, valabil incepand cu data de 01.04.2023 pana la data de 31.03.2027;
- Capitolul XI, art. 32 din contractul de mandat potrivit caruia *Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al partilor semnatare, exprimat printr-un act aditional*

**Partile convin urmatoarele:**

**Art.1.** Se modifica si se completeaza **Art. 21 din Capitolul VIII. Drepturile S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L.** din contractul de mandat, astfel:

**"Art. 21.** Societatea are dreptul de a cere Administratorului sa-si exercite mandatul in interesul exclusiv al Societatii si sa dea socoteala pentru modul in care il exercita.

S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. are dreptul sa pretinda administratorului asigurarea indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta, aprobate prin Hotararea AGA nr. 07/25.05.2023.

S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. are dreptul sa dispuna masuri de diminuare a indemnizatiei cuvenite, in caz de neluare a masurilor necesare pentru asigurarea indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta, aprobate prin Hotararea AGA nr. 07/25.05.2023.

S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. are dreptul sa solicite si sa verifice lunar, sau ori de cate ori este necesar situatia economico-financiara a Societatii si stadiul indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta.

S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. are dreptul sa evalueze activitatea Administratorului ori de cate ori este necesar sau cel putin o data intr-un an calendaristic."

**Art.2.** Se modifica si se completeaza **Art. 46 din Capitolul XVIII. Dispozitii finale** din contractul de mandat, astfel:

"Art. 46. Anexele 1 – 2, precum si Anexa nr. 3 – Indicatori de performanta fac parte integranta din prezentul Contract de Mandat."

Celelalte prevederi ale Contractului de mandat nr. 03 din 29.03.2023 raman neschimbate.

Prezentul act aditional a fost incheiat azi, 25.05.2023, in 2 (doua) exemplare originale si face parte integranta din contractul de mandat mentionat.

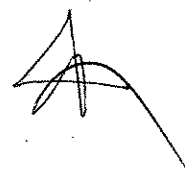
Adunarea Generala a Asociatilor a  
S.C. Serviciul Public de Alimentare cu Apa  
Aricestii Rahtivani S.R.L.

ADMINISTRATOR

RDI. POPESCU ION VIOREL

Prin: VOICU ALEXANDRU

UNGUREANU DORINEL



**INDICATORI DE PERFORMANȚĂ**

| Nr. crt. | Denumire indicator                                 | U.M.          | Nivel impus         | Nivel realizat                  | Pondere        | Nivel realizat (n-1) | Nivel Realizat |  |      |      | Mod de calcul | Punctaj obținut |      |      |      |
|----------|--|---------------|---------------------|---------------------------------|----------------|----------------------|----------------|--|------|------|---------------|-----------------|------|------|------|
|          |  |               |                     |                                 |                |                      | 2023           | 2024   | 2025 | 2026 |               | 2023            | 2024 | 2025 | 2026 |
| 0        | 1  | 2             | 3                   | 4                               | 5              | 6                    | 7              | 8  | 9    |      |               |                 |      |      |      |
| 1        | Cifra de afaceri :10% peste (n-1)                  | %             | Realizat (n-1)*1,1  | Realizat 2023, 2024, 2025, 2026 | 12,5%          |                      |                | $(\text{col } 4 - \text{col } 6) * 125$<br>col 6           |      |      |               |                 |      |      |      |
| 2        | Consum specific de energie electrica: 5% sub (n-1) | %             | Realizat (n-1)*0.95 | Realizat 2023, 2024, 2025, 2026 | 12,5%          |                      |                | $(\text{col } 6 - \text{col } 4) * 250$<br>col 6           |      |      |               |                 |      |      |      |
| 3        | Profit net   | %             | >3%*CA (n)          | Realizat 2023, 2024, 2025, 2026 | 12,5%          |                      |                | $(\frac{\text{Profit n} / \text{CA n}}{3} - 3) * 1 * 12,5$ |      |      |               |                 |      |      |      |
| 4.       | Productivitate a muncii                            | Lei/sa lariat | >70000              | Realizat 2023, 2024, 2025, 2026 | 12,5%          |                      |                | $(\text{col } 4 / 70.000) * 12,5$                          |      |      |               |                 |      |      |      |
| 5.       | Durata de solutionare a cererilor clientilor       | zile          | <15                 | Realizat 2023, 2024, 2025, 2026 | 12,5%          |                      |                | <15 zile - se acorda punctaj maxim                         |      |      |               |                 |      |      |      |
| 6.       | Gradul de lichiditate                              |               | >1                  | Realizat 2023, 2024, 2025, 2026 | 12,5%          |                      |                | >1 - se acorda punctaj maxim                               |      |      |               |                 |      |      |      |
| 7.       | Nivel pierderi de apa                              | %             | <20                 | Realizat 2023, 2024, 2025, 2026 | 12,5%          |                      |                | $(\frac{20 - \text{col } 4}{20} + 1) * 12,5$               |      |      |               |                 |      |      |      |
| 8.       | Termenul de incasare a creantelor                  | zile          | <50                 | Realizat 2023, 2024, 2025, 2026 | 12,5%          |                      |                | $(\frac{50 - \text{col } 4}{50} + 1) * 12,5$               |      |      |               |                 |      |      |      |
|          | <b>Gradul de îndeplinire a indicatorilor</b>       |               |                     |                                 | <b>100,00%</b> |                      |                |  |      |      |               |                 |      |      |      |

unde: n= an curent

Componenta variabila a remuneratiei pentru membrii Consiliului de Administratie va fi in cuantum de 10 % din profitul net pentru anul încheiat, dacă punctajul realizat pe indicatorii de performanță este de minim sau depășește 100 de puncte și dacă sunt realizați în proporție de 100% cel puțin 6 indicatori din 8, inclusiv indicatorul „Nivel pierderi de apa”. Această sumă o să fie acordată o singura dată pe an, după aprobarea raportului de activitate pentru semestrul 2 al anului încheiat, și va fi distribuită în mod egal tuturor membrilor Consiliului de Administratie, indiferent dacă sunt executivi sau neexecutivi și indiferent din ce comitet de pe langa Consiliul de Administratie fac parte.