ANEXA NR. 1 LA HOT. AGA NR. 08 DIN 03.07.2026

Anexa nr. 1 la Decizia CA nr. 37 /29.06.2026

Raport anual al Comitetului de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. pentru anul 2025

Raportul anual al Comitetului de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. conține informații cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar 2025, potrivit prevederilor art. 55 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a intreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea nr. 187/2023.

S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L., cu sediul în com. Aricestii Rahtivani, sat Aricestii Rahtivani, str. Neagoe Basarab, nr. 271, jud. Prahova, este o societate cu raspundere limitata, subordonată Consiliului Local al com. Aricestii Rahtivani, în calitate de acționar unic, administrarea societății fiind asigurată de către un Consiliu de Administrație format din 5 membri.

Potrivit prevederilor art. 34, alin. 1 din O.U.G. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea nr. 187/2023, prin Decizia nr. 63/29.11.2023, în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L.: s-a modificat componenta Comitetului de nominalizare și remunerare si Comitetului de Audit si s-a infiintat Comitetul de gestionare a riscurilor pe lânga Consiliul de Administrație.

Potrivit prevederilor art. 55, alin. 1 și 2 din O.U.G. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice: *„(1) Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere al întreprinderii publice prezintă semestrial, în cadrul adunării generale a acționarilor, un raport asupra activității de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor, respectiv ale membrilor directoratului, detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale societății și la raportările contabile semestriale ale societății.(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar..”*

Pentru perioada de raportare 01.01.2025 - 31.12.2025, Consiliul de Administrație a avut următoarea componență:

1. **D-na Scumpu Elena Dorina** – *membru neexecutiv* - Președinte al Consiliului de Administrație al societății și **membru al Comitetului de nominalizare și remunerare de pe lângă Consiliul de Administrație** ;
2. **Dl Eparu Ion** – *membru neexecutiv* - **membru al Comitetului de nominalizare și remunerare de pe lângă Consiliul de Administrație si membru al Comitetului de gestionare a riscurilor pe lânga Consiliul de Administrație** ;
3. **Dl. Popescu Ion Viorel** – *membru executiv* - Director General al societății
4. **Dl. Cucu Auras Mihaita** – *membru neexecutiv* – **membru al Comitetului de audit de pe langa Consiliul de Administratie si membru al Comitetului de gestionare a riscurilor pe lânga Consiliul de Administrație** ;
5. D-na **Marcu Carmen Maria** – *membru neexecutiv* – **membru al Comitetului de audit de pe langa Consiliul de Administratie**;

Pentru perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 remuneratia fixa bruta lunara a membrilor neexecutivi a fost stabilita astfel: : 1.000 lei/luna – Presedintele Consiliului de Administratie si 800 lei/luna – membrii neexecutivi ai Consiliului de Administratie.

Remuneraţia fixă totală plătita membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administraţie in anul 2025 a fost de **40.800 lei brut**, respectiv **23.868 lei net**.

ANALIZA INDICATORILOR DE PERFORMANTA AI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE - AN 2025

Urmare a publicarii Ordinului nr. 651 din 24 decembrie 2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice, emis de AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE (AMEPIP), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 187 din 4 martie 2025, prin Hotărârea AGA nr.01/12.03.2025 s-au aprobat indicatorii de performanta financiari si nefinanciari revizuiti (ICP) pentru membrii Consiliului de Administratie al S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L., pentru perioada 2024-2027, precum si stabilirea acordarii componentei variabile a indemnizatiei pentru membrii Consiliului de Administratie ai S.C. Serviciul Public de Alimentare cu Apă Ariceştii Rahtivani S.R.L., astfel: componenta variabila se acorda la nivelul unei indemnizatii fixe bruta lunara pentru fiecare

membru neexecutiv, proportional cu gradul de indeplinire al indicatorilor de performanta, cu respectarea conditiilor prevazute la art. 37 din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, cu modificările şi completările ulterioare.

In **Anexa nr. 1** la prezentul Raport este prezentat calculul **INDICATORILOR DE PERFORMANŢĂ** ai CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE al S.C. Serviciul Public de Alimentare cu Apa Aricestii Rahtivani S.R.L. pentru anul 2025.

Gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta pentru Consiliul de Administratie al S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. pentru anul 2025 este de 95%.

Conform art. 37 din Legea 296/2023, componenta variabila se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel putin urmatoarele conditii:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; - societatea nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante față de furnizori si față de alți creditori; - societatea nu are datorii restante față de furnizori si față de alți creditori;

c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; - nu s-au implementat 100% programele de investitii propuse prin BVC pentru anul 2025

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; - societatea nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; Profit net 2025/ CA 2025 =113.127 lei/1.790.214 lei = 6,32% - DA

f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%: CA 2025 =1.790.214 lei; CA 2024 = 1.560.557 lei = crestere cu 14,72% - DA

Având in vedere neindeplinirea conditiei privind implementarea programului de investitii conform graficelor de executie, NU SE VA ACORDA COMPONENTA VARIABILA pentru administratorii societatii pentru anul 2025.

Execuția Contractului de Mandat al Directorului General al societății

In perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, conducerea executivă a societății a fost asigurată de :

- Dl. Popescu Ion Viorel – membru executiv - numit in functia de Director General, pentru o perioada de 4 ani : 01.03.2021- 28.02.2025 prin Decizia nr. 13/26.02.2021 a Consiliului de Administratie al societatii. Incepand cu data de 01.03.2025, prin Decizia CA nr. 13/26.02.2025, Dl. Ing. Popescu Ion Viorel a fost numit in functia de Director General interimar până la finalizarea procedurii de numire a directorului general, iar prin Decizia CA nr. 29/27.05.2025, Dl. Ing. Popescu Ion Viorel a fost numit in functia de Director General al societatii SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. de către Consiliul de Administrație pentru un mandat de 1 (unu) ani si 10 (zece) luni (01.06.2025 – 31.03.2027);

Pentru perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, indemnizatia bruta fixa a Directorului General a fost stabilita la 12.000 lei/luna (Decizia CA nr.49/28.11.2024).

Remunerația fixă totală plătita Directorului General al S.C. Serviciul Public de Alimentare cu Apa Aricestii Rahtivani S.R.L. in anul 2025 a fost de **144.000 lei brut**, respectiv **84.240 lei net**.

ANALIZA INDICATORILOR DE PERFORMANTA AI DIRECTORULUI GENERAL AN 2025

Prin Decizia Consiliului de Administratie nr. 29 din 27.05.2025 s-au aprobat Indicatorii cheie de performanta ai Directorului General al S.C. Serviciul Public de Alimentare cu Apa Aricestii Rahtivani S.R.L.

In **Anexa nr. 2** la prezentul Raport este prezentat calculul **INDICATORILOR DE PERFORMANŢĂ** ai Directorului General al S.C. Serviciul Public de Alimentare cu Apa Aricestii Rahtivani S.R.L. pentru anul 2025.

Gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta pentru Directorul General al S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. pentru anul 2025 este de 95%.

Conform art. 37 din Legea 296/2023, componenta variabila se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel putin urmatoarele conditii:

g) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; - societatea nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

h) nu are datorii restante față de furnizori si față de alți creditori; - societatea nu are datorii restante față de furnizori si față de alți creditori;

i) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; - nu s-au implementat 100% programele de investitii propuse prin BVC pentru anul 2025

j) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; - societatea nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;

k) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; Profit net 2025/ CA 2025 =113.127 lei/1.790.214 lei = 6,32% - DA

l) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%: CA 2025 =1.790.214 lei; CA 2024 = 1.560.557 lei = crestere cu 14,72% - DA

Având in vedere neindeplinirea conditiei privind implementarea programului de investitii conform graficelor de executie, NU SE VA ACORDA COMPONENTA VARIABILA pentru Directorul General pentru anul 2025.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE:

din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L.

Ec. MARCU CARMEN MARIA _____

Dr. Ing. EPARU ION _____

SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI - PH
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

CALCUL INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA (ICP) AI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SC SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI SRL PENTRU ANUL 2025

Anexa nr. 1

Nr. crt	Denumire indicator	U.M.	Valoare tinta a ICP=Nivel MINIM al ICP conform Ordin 651/2024 AMEPIP	Valoare realizata a ICP - 2024-	Valoare realizata a ICP - 2025-					Formula indicator		Mod de calcul Grad de realizare indicator cheie de perfomanta (GI ICP)	Instrument de verificare	Punctaj obtinut	Punctaj obtinut		
			Vt	Vr	Vr	2024	2025	2026	2027		2025			2024	2025	2026	2027
0	1	2	3	4	5					6		7	8	9			
A	INDICATORI FINANCIARI																
1	Politica de investitii																
1	REALIZAREA INVESTITIILOR	%	min 75% din planul anual de investitii realizate din surse proprii	87,95	81,66%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	Valoare investitii finantate din surse proprii realizata/Valoare investitii finantate din surse proprii previzionata(bugetata)*100 =(54710 lei/67000 lei)*100	81,66	≥ 75% - se acorda 100% < 75% - se acorda 0 %	Executia programului anual de investitii, dotari si sursele de finantare - Anexa nr. 4 la BVC aprobat	5,00%	5,00%		
2	RATA CHELTUIELILOR DE CAPITAL	%	≥ 5,98%	5,71%	5,34%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital (CAPEX)/Total Active*100=(182339-200353+75727)/(896729+1967+182551)*100	5,34	≥ 5,98% - se acorda 100% < 5,98% - se acorda 0 %	Situatii financiare anuale auditate	0,00%	0,00%		
2	Finantarea																
3	RATA LICHIDITATII CURENTE		≥ 1	9,10	7,72%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	Rata lichiditatii curente = Active curente (circulante)/Datorii curente =896729 lei/116199 lei	7,72	≥ 1 - se acorda 100% < 1 - se acorda 0 %	Situatii financiare anuale auditate	10,00%	10,00%		
3	Operatiuni																
4	RATA DE ROTATIE A CREANTELOR	numar rotatii	≥ 4,46	4,48	5,15%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / [(Creanțe la începutul perioadei (T0) +Creanțe la finalul perioadei (T1)) / 2] = 1790214/(315776+379877)/2	5,15	≥ 4 - se acorda 100% < 4 - se acorda 0 %	Situatii financiare anuale auditate	10,00%	10,00%		
4	Rentabilitate																
5	RATA DE CRESTERE A CIFREI DE AFACERI NETE	%	2,48% peste t-1	8,85	14,72%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete =[Cifră de afaceri netă curent - Cifră de afaceri netă anterior / Cifră de afaceri netă anterior]*100=[(1790214 lei-1560557 lei)/1560557]*100	14,72	≥ 2,48% peste t-1 - se acorda 100% < 2,48% peste t-1 - se acorda 0 %	Situatii financiare anuale auditate	10,00%	10,00%		
5	Politica de dividende																
6	RATA DE PLATA A DIVIDENDELOR	%	≥ 50 %	50,00	50,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	Rata de plată a dividendelor t = dividende plătite t / (Profit net t-1-rezerva legala) *100= 58943 lei/117886 lei *100	50	≥ 50% - se acorda 100% < 50% - se acorda 0 %	Situatii financiare anuale auditate; Nota de repartizare a profitului net aferent exercitiului financiar t-1	10,00%	10,00%		
	Total indicatori financiari					50%	50%	50%	50%					45,00%	45,00%		
B	INDICATORI OPERATIONALI																
7	FRECVENTA TOTALA A VĂTĂMĂRILOR ÎNREGISTRATE	%	0%	0,00	0,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	Frecventa totala a accidentelor inregistrate t=(Numarul de accidente inregistrate t*1.000.000)/Numarul total de ore lucrate de catre toti angajatii t *100	0	0 -se acordă 100% > 0 - se acordă 0%	Registru inregistrari accidente de munca, Stat salarii	10,00%	10%		
8	NUMARUL DE INSTRUIRI IN MATERIE DE SIGURANTA A ANGAJATILOR	numar instruiri	4	4	4,00%	15,00%	15,00%	15,00%	15,00%	Numar de instruiri in materie de siguranta t=Numar total de instruiri in materie de siguranta care s-au realizat pe parcursul anului	4	≥ 4 - se acorda 100% <4 - se acorda 0 %	Fise individuale de instruire privind SSM	15,00%	15,00%		
	Total indicatori operationali					25%	25%	25%	25%					25,00%	25,00%		
C	INDICATORI ORIENTATI CATRE SERVICII PUBLICE																
9	SCORUL SATISFACTIEI CLIENTILOR	%	≥ 78 %	100	100,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	Scor de satisfacție clienți t =(total număr evaluări de 4 și 5 t / total număr evaluări t)*100 (5-scor maxim)	100	≥ 80% - se acorda 100% < 80% - se acorda 0 %	Chestionare de evaluare a satisfactiei clientului	10,00%	10%		

	Total indicatori orientati catre servicii publice					10%	10%	10%	10%								
D	INDICATORI DE GUVERNANTA CORPORATIVA													10,00%	10,00%		
10	NUMARUL SEDINTELOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE SUSTINUTE DE-A LUNGUL ANULUI		minim o sedinta/luna	12	12%	15%	5%	15%	15%	Numar sedinte CA = 12	12	≥ 12 sedinte/an t - se acorda 100% < 12 sedinte/an t - se acorda 0 %	Decizii ale Consiului de Adminstratie; Procese verbale sedinta	15,00%	5%		
11	STABILIREA POLITICILOR DE GESTIONARE A RISCURILOR		DA/NU			0%	10%	0%	0%		da	DA - se acorda 100% NU- se acorda 0 %	Politica privind gestionarea riscurilor elaborata	0,00%	10%		
	Total indicatori de guvernanta					15%	15%	15%	15%					15,00%	15,00%		
	TOTAL INDICATORI (GTI)					100%	100%	100%	100%					95,00%	95,00%		

Nota:
Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate de intreprinderile publice la 31.12 anul de referinta

conditii acordare componenta variabila membrii neexecutivi:

		TOTAL valoare componenta variabila - lei			
GTI =100%	componenta variabila a indemnizatiei se acorda la nivelul unei indemnizatii fixe bruta lunara (800 lei) pentru fiecare membru neexecutiv	3200	800*4	ex	
80%≤ GTI<100%	componenta variabila a indemnizatiei se acorda la nivelul unei indemnizatii fixe bruta lunara (800 lei) pentru fiecare membru neexecutiv, proportional cu gradul de indeplinire (GTI)	2720	680*4	GTI=85%	680
GTI<80%	componenta variabila a indemnizatiei NU se acorda	0			

componenta variabila se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puţin urmatoarele condiţii:

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat; -NU ARE DATORII
b) nu are datorii restante faţă de furnizori si faţă de alţi creditori; - NU ARE DATORII
c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;
d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente; - NU ARE INREGISTRATE PIERDERI
e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;
f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.

113126 lei/1790214 lei = 6,32%
da = crestere cu 14,72%

PRESEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRATIE

SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA A.R.C.B.S.I. BUCURESTI-IFN
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

Anexa nr. 2

CALCUL INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA (ICP) AI DIRECTORULUI GENERAL AL SC SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APA ARICESTII RAHTIVANI SRL PENTRU ANUL 2025

Nr. crt	DENUMIRE INDICATOR		U.M.	FORMULA	VALOARE TINTA	VALOARE REALIZATA AN 2025	GRAD DE REALIZARE	PUNCTAJ REALIZAT AN 2025	Pondere
0	1		2	3	4		5		6
A	**INDICATORI FINANCIARI**								
1	**VENITURI**	**Realizarea Veniturilor**	%	Venituri realizate/Venituri bugetate * 100	>90%	1.841.107 lei/1.886.000 lei*100=97,62%	≥90%-15%; <90%-0%	15,00%	15,00%
2	**CHELTUIELI**	**Reducerea Cheltuielilor Totale la 1000 lei Venituri Totale**	LEI	Cheltuieli Totale/Venituri Totale *1000	<1000	1.702.016 lei/1.841.107 lei*1000=924,45	<1000-15%; ≥1000-0%	15,00%	15,00%
3	**DATORII**	**Rata generala a indatorarii**		Datorii Totale/capital propriu	<1	116.199 lei/ 965.048 lei=0,12	<1-5%; ≥1-0%	5,00%	5,00%
4	**INVESTITII**	**Grad de realizare**	%	Cheltuieli pentru investitii realizate/Cheltuieli pentru investitii bugetate *100	70%	57.710 lei/75.000 lei*100 =76,95%	≥70%-5%; <70%-0%	5,00%	5,00%
5	**MARJA PROFITULUI BRUT**	**Realizarea Profitului**	%	Profit Brut/Cifra de Afaceri *100	>5%	139.091 lei/1.790.214 lei=7,77%	≥5%-10%; <5%-0%	10,00%	10,00%
	Total indicatori financiari							**50,00%**	**50,00%**
B1	**INDICATORI OPERATIONALI**								
6	**PRODUCTIVITATEA MUNCII**	**Masurarea eficientei angajatilor**	lei	Venituri Totale din exploatare/Numar mediu de personal	>70.000 lei	1.828.053 lei/6=304.676	>70.000 lei-10%; ≤70.000 lei-0%	10,00%	10,00%
7	**CONTINUITATEA ALIMENTARII CU APA**	**asigurarea confortului utilizatorilor prin alimentarea permanentă cu apă potabilă.**	%	[Nr de ore cât sistemul este sub presiune într-un an / (24*365)]*100	98%	8.600ore/8.760ore*100=98,17%	≥98% -15%; <98% -0%	15,00%	15,00%

	Total indicatori operationali							25,00%	25%
B2	INDICATORI ORIENTATI CATRE SERVICII PUBLICE								
8	RATA DE RETENTIE A ABONATILOR	Abonati noi	%	(Numar de abonati t - Numar de abonati noi t)/Numar de abonati t-1	100%	(3.246 abonati 2025-28 abonati noi 2025)/3.218 abonati 2024=100%	100% -5%; <100% -0%	5,00%	5,00%
9	CALITATEA APEI POTABILE FURNIZATE	Incadrarea in parametrii calitativi prevazuti de normele in vigoare	%	(Numar parametrii conformi-Numar parametrii neconformi)/Numar parametrii conformi *100	98%	[(628 parametrii conformi-15 parametrii neconformi)/628 parametrii conformi]*100=97,61%	≥98% -5%; <98% -0%	0,00%	5,00%
	Total indicatori orientati catre servicii publice							5,00%	10%
C	INDICATORI DE GUVERNANTA CORPORATIVA								
10	RAPORT ANUAL PRIVIND ASPECTE SEMNIFICATIVE ALE ACTIVITATII SOCIETATII	Aprobare Consiliul de Administratie dupa inchiderea situatiilor financiare pentru anul precedent, respectiv semestrul I-DA						8%	8%
11	RAPORTULUI ASUPRA SISTEMULUI DE CONTROL INTERN/MANAGERIAL	Aprobare Consiliul de Administratie pentru anul precedent - DA						7%	7%
	Total indicatori de guvernanta							15%	15%
	TOTAL INDICATORI							95,00%	100,00%

Nota:Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate de întreprinderile publice la 31.12 anul de referinta

SERVICIUL PUBLIC DE ALIMENTARE CU APĂ ARICEȘTII RAHTIVANI-PH. CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE